

## HOTĂRÂRE

*pentru modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 125/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman*

Văzând Referatul de aprobare semnat de Primarul Sectorului 1 și de Directorul Executiv al Complexului Multifuncțional Caraiman;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind Normele de tehnică legislative la elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii responsabilității fiscal – bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Ordonanței de urgență nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Văzând Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 16/12.02.2008 privind înființarea în subordinea Consiliului Local Sector 1 a Complexului Multifuncțional Caraiman, ca instituție publică cu personalitate juridică;

Ținând seama de prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 125/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman;

Luând în considerare Procesul-verbal nr.6257/05.09.2019, încheiat între reprezentanții funcționarilor publici din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman și reprezentantul Sindicatului Sanitas;

În temeiul prevederilor art.5 lit.cc), art. 139 alin. (3 lit. a), art. 166 alin (2) lit. f), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 417, art. 552, art.610 și art. 611 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrative, cu modificările și completările ulterioare

## CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

### HOTĂRĂȘTE:

**Art. I.** - Se modifică și se completează Anexa nr. 1 a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 125/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman, conform Anexei nr. 1.

**Art. II.** - Se modifică Anexa nr. 2 a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 125/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman, conform Anexei nr. 2.

**Art. III.** - Anexele nr. 1 -2 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. IV.** - Celelalte prevederi ale Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 125/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman, rămân nemodificate.

**Art. V. - (1)** Primarul Sectorului 1 și Complexul Multifuncțional Caraiman, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei Hotărâri.

**(2)** Serviciul Tehnică Legislativă, Secretariat și Arhivă va asigura comunicarea prezentei entităților menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

AVIZEAZĂ,

Conform art. 243 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019,  
cu modificările și completările ulterioare

SECRETAR GENERAL,  
Daniela-Nicoleta Cefalan

Nume Prenume	Funcția	Semnătura	Intocmit/ Verificat/ Avizat	Data
Iuliana-Livia Gomes	Director Executiv		Avizat Avizat	
Simona Strădulescu	Șef Serviciu Juridic- Contencios, Resurse Umane		Verificat	
Drăgoiu Magdalena	Consilier Superior		Intocmit	
	Serviciul Tehnică Legislativă, Secretariat și Arhivă		Verificat	18.09.2019



Anexa nr. 1  
la Hotărârea Consiliului Local  
nr. \_\_\_\_ / \_\_\_\_  
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE  
DIN CADRUL COMPLEXULUI MULTIFUNCȚIONAL CARAIMAN STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4)  
PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) ȘI LIT. C) DIN LEGEA NR. 153/2017**

Anexa nr.1 - Salarii de bază pentru funcționarii publici de execuție și personalul contractual de execuție din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman, aprobată prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr.125/22.04.2019, se modifică și se completează, după cum urmează:

NR. CRT.	FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
	0	1	2	3	4=3*2.080 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
	SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
1	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, CONSILIER ACHIZITII PUBLICE	SUPERIOR	S	3.26	6781	7290	7655	8038	8239	8445
2	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, CONSILIER ACHIZITII PUBLICE	PRINCIPAL	S	2.97	6178	6642	6975	7324	7508	7696
3	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, CONSILIER ACHIZITII PUBLICE	ASISTENT	S	2.78	5783	6217	6528	6855	7027	7203
4	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, CONSILIER ACHIZITII PUBLICE	DEBUTANT	S	2.68	5575	5994	6294	6609	6775	6945

**Anexa nr. 2**  
**la Hotărârea Consiliului Local**  
**nr. \_\_\_\_ / \_\_\_\_**  
**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**

**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE CONDUCERE ȘI  
PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL COMPLEXULUI  
MULTIFUNCTIONAL CARAIMAN STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4)  
PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) ȘI LIT. C) DIN LEGEA NR. 153/2017**

În Anexa nr.2 - Salarii de bază pentru funcționarii publici de conducere și personalul contractual de conducere din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman, aprobată prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr.125/22.04.2019, poziția nr.1 se modifică după cum urmează:

<b>SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017</b>						
<b>NR. CRT.</b>	<b>FUNCȚIA</b>	<b>NIVELUL STUDIILOR</b>	<b>COEFICIENT GRADUL I</b>	<b>SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I</b>	<b>COEFICIENT GRADUL II</b>	<b>SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II</b>
	0	1	2	3=2*2.080 lei	4	4=3*2.080 lei
1	<b>DIRECTOR GENERAL</b>	S	6.60	13728	6.66	13853





MUNICIPIUL BUCUREȘTI  
**SECTORUL 1**

**PRIMAR**

COMPLEXUL MULTIFUNCȚIONAL

CARAIMAN

1 0. SEP. 2019

IEȘIRE NR. 1045

**REFERAT DE APROBARE**

***la Proiectul de Hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr.125/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 01 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman.***

Văzând Referatul de aprobare semnat de Primarul Sectorului 1 și de Directorul Executiv al Complexului Multifuncțional Caraiman;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind Normele de tehnică legislative la elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii nr. 69/2010 a responsabilității fiscal – bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Luând în considerare prevederile Ordonanței de Urgență nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;



PRIMARIA A FOST CERTIFICATĂ ISO 9001-2008  
PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT AL  
CALITĂȚII ÎN URMA AUDITULUI DE CERTIFICARE  
DE CĂTRE ORGANISMUL ACREDITAT PENTRU  
CERTIFICAREA SISTEMELOR DE MANAGEMENT  
AL CALITĂȚII SR EN 45012 "AEROQ"

B-dul Banu Manta nr. 9, Sectorul 1 București  
Tel. +40-21 3191013; Fax: +40-21 3191006  
Email: [registratura@primariasector1.ro](mailto:registratura@primariasector1.ro)  
<http://www.primariasector1.ro>





# MUNICIPIUL BUCUREȘTI SECTORUL 1

## PRIMAR

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 16/12.02.2008 privind înființarea în subordinea Consiliului Local Sector 1 a Complexului Multifuncțional Caraiman, ca instituție publică cu personalitate juridică;

Văzând prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 125/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1), art. 166 alin (4), coroborate cu prevederile art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ

Complexul Multifuncțional Caraiman Sector 1, denumit în continuare C. M.Caraiman, este instituție publică cu personalitate juridică înființată în subordinea Consiliului Local Sector 1 al Municipiului București, cu scopul de a desfășura activități și de a furniza servicii de sănătate organizate la nivelul comunității pentru soluționarea problemelor medico-sociale ale individului, în vederea menținerii acestuia în propriul mediu de viață și care se acordă în sistem integrat cu serviciile sociale.

Având în vedere definiția Complexului Multifuncțional Caraiman, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit actului normativ precizat, acesta are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, urmărindu-se:

*a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar și de supraveghere a aplicării acestora;*

*b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul bugetar, în vederea promovării performanței individuale;*

*c) remunerarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.*

Astfel, prin Hotărârea nr. 125/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 01 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman, Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București a stabilit un sistem de salarizare pentru personalul din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman, atât pentru funcționarii publici cât și pentru personalul contractual.

Prin prezentul proiect de hotărâre se stabilește pe de o parte salariul de bază al funcției publice de conducere de Director General, ca urmare a transformării funcției publice de



PRIMARIA A FOST CERTIFICATĂ ISO 9001-2008  
PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT AL  
CALITĂȚII ÎN URMA AUDITULUI DE CERTIFICARE  
DE CĂTRE ORGANISMUL ACREDITAT PENTRU  
CERTIFICAREA SISTEMELOR DE MANAGEMENT  
AL CALITĂȚII SR EN 45012 "AEOO"

B-dul Banu Manta nr. 9, Sectorul 1 București  
Tel. +40-21 3191013; Fax: +40-21 3191006  
Email: [registratura@primariasector1.ro](mailto:registratura@primariasector1.ro)  
<http://www.primariasector1.ro>



# MUNICIPIUL BUCUREȘTI SECTORUL 1

## PRIMAR

director executive al carui salariu era stabilit prin Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr.125/22.04.2019 iar pe de alta parte se satbilesc salariile de bază brute ale functiilor publice de executie generale de consilier achizitii publice ca urmare schimbarii denumirii unor functii publice de executie de consilier din cadrul Serviciului Achizitii Publice-Investitii, Urmarire Contracte, ale caror salarii de baza erau stabilite prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr.125/22.04.2019.

In acest sens, se modifica:

- numerele 4-7 din Anexa nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr.125/22.04.2019, privind stabilirea, începând cu data de 01 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman

- numarul 1 din Anexa nr. 2 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 125/22.04.2019, privind stabilirea, începând cu data de 01 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman

In conformitate cu prevederile art. 11 alin (1) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completările ulterioare, au fost realizate demersurile în vederea consultarii dintre directorul executiv si reprezentantii functionarilor publici, respectiv sindicatul Sanitas, potrivit procesului verbal nr. 6257/05.09.2019.

In conformitate cu prevederile art. 11 alin (4) din Legea 153/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completările ulterioare, se indeplinesc condițiile de încadrare în cheltuielile de personal aprobate, fără a fi necesară o suplimentare a sumelor deja aprobate, conform raportului de specialitate nr. 6258/05.09.2019.

Pentru considerentele mai sus expuse și în temeiul art. 136 alin. (1) și alin (2) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, supun spre aprobare dezbaterii Consiliului Local al Sectorului 1 **proiectul de hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr.125/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 01 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman.**



PRIMARIA A FOST CERTIFICATĂ ISO 9001-2008  
PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT AL  
CALITĂȚII ÎN URMA AUDITULUI DE CERTIFICARE  
DE CĂTRE ORGANISMUL ACREDITAT PENTRU  
CERTIFICAREA SISTEMELOR DE MANAGEMENT  
AL CALITĂȚII SR EN 45012 "AERQ"

B-dul Banu Manta nr. 9, Sectorul 1 București  
Tel. +40-21 3191013; Fax: +40-21 3191006  
Email: [registratura@primariasector1.ro](mailto:registratura@primariasector1.ro)  
<http://www.primariasector1.ro>



# MUNICIPIUL BUCUREȘTI SECTORUL 1

## PRIMAR

p. PRIMAR  
ADMINISTRATOR PUBLIC,

PETRUȚA ULMEANU



Nume Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/avizat	Data
Iuliana-Livia Gomes	Director Executiv		Întocmit, Drăgoiu Magdalena Consilier superior	10.09.2019
			Șef Serviciu Financiar Contabilitate, Iancu Florentina	
			Șef Serviciu Juridic- Contencios, Resurse Umane Strădulescu Simona	



PRIMARIA A FOST CERTIFICATĂ ISO 9001-2008  
PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT AL  
CALITĂȚII ÎN URMA AUDITULUI DE CERTIFICARE  
DE CĂTRE ORGANISMUL ACREDITAT PENTRU  
CERTIFICAREA SISTEMELOR DE MANAGEMENT  
AL CALITĂȚII SR EN 45012 "AEROQ"

B-dul Banu Manta nr. 9, Sectorul 1 București  
Tel. +40-21 3191013; Fax: +40-21 3191006  
Email: [registratura@primariasector1.ro](mailto:registratura@primariasector1.ro)  
<http://www.primariasector1.ro>



**CONSILIUL LOCAL SECTOR 1 BUCUREȘTI  
COMPLEXUL MULTIFUNCTIONAL CARAIMAN**

**Serviciul Financiar Contabilitate**

Str. Caraiman 33 A, Sector 1, București

tel/fax: 021/2244073

[economic@cmcaraiman.ro](mailto:economic@cmcaraiman.ro)



*CATRE,*

*SERVICIUL JURIDIC CONTENCIOS RESURSE UMANE*

Prin prezenta, va aducem la cunostinta urmatoarele:

Complexul Multifunctional Caraiman se incadreaza in cheltuielile de personal aprobate in bugetul de venituri si cheltuieli, pentru stabilirea salariului functiei publice de conducere, de Director General, gradul II.

DIRECTOR EXECUTIV,  
GOMES IULIANA LIVIA



SEF SERVICIU FINANCIAR CONTABILITATE,  
IANCU FLORENTINA





## PROCES VERBAL

La sediul Complexului Multifunctional Caraiman din Bucuresti, sector 1, Str. Camiman, nr. 33A, au fost convocați reprezentanții funcționarilor publici, respectiv sindicatul Sanitas și anume:

- reprezentanții functionarilor publici: doamna Ciocoiu Monica Gabriela și domnul Firulescu Adrian
- din partea sindicatului Sanitas : doamna Iliescu Carmen

În conformitate cu prevederile art. 11 alin (1) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, reprezentanții funcționarilor publici, respectiv sindicatul Sanitas, au fost consultați cu privire la proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea Anexei nr.1 și a Anexei nr.2 a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr.125/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 01 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman.

În urma consultărilor s-au stabilit:

- coeficienți de ierarhizare pentru funcția de director general gradul I și gradul II, respectiv salariile de baza, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim prin modificarea Anexei nr.2 a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr.125/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 01 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman;

- coeficienți de ierarhizare pentru funcțiile de consilier achiziții publice prin modificarea și completarea Anexei nr.1 a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr.125/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 01 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman.

Procesul verbal a fost încheiat în două exemplare.

Participanți:  
Director Executiv  
Iuliana Livia Gomes

Reprezentanții functionarilor publici:  
CIOCOIU MONICA

FIRULESCU ADRIAN

Reprezentant Sindicat Sanitas: ILIESCU CARMEN



MUNICIPIUL BUCUREȘTI  
**SECTORUL 1**

www.primariasector1.ro

**DIRECȚIA MANAGEMENT  
RESURSE UMANE**

Nr. i. 1192 / 12.09.2019

## RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de Hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 125/22.04.2019 privind stabilirea, începînd cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman înregistrat sub nr. K2-413

### 1. Descrierea situației actuale:

Complexul Multifuncțional Caraiman Sector 1, este o instituție publică cu personalitate juridică înființată în subordinea Consiliului Local Sector 1 al Municipiului București, cu scopul de a desfășura activități și de a furniza servicii de sănătate organizate la nivelul comunității pentru soluționarea problemelor medico-sociale ale individului, în vederea menținerii acestuia în propriul mediu de viață și care se acordă în sistem integrat cu serviciile sociale.

Salariile de bază ale personalului contractual și ale funcționarilor publici din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București nr. 125/22.04.2019.

**2. Documentarea juridică ce are ca obiect cercetarea temeiului legal al proiectului de hotărâre, stabilirea corectă a stării de fapt și legalitatea prin corecta încadrare în drept a stării de fapt, respectarea competenței și concordanței dispozițiilor propuse în proiect cu prevederile legale și principiile de drept:**

Se va realiza de către Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ potrivit competențelor și atribuțiilor ce îi revin.

**3. Examinarea oportunității și eficienței propunerii, prin compararea obiectivelor propuse cu rezultatele existente în domeniul supus reglementării, în baza unor informații reale, exacte și complete:**

Proiectul de hotărâre stabilește pe de o parte salariul de bază brut al funcției publice de conducere de Director General, ca urmare a transformării funcției publice de director executiv al cărui salariu era stabilit prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 125/22.04.2019, iar pe de altă parte se stabilesc salariile de bază brute ale funcțiilor publice de execuție generale de consilier achiziții publice ca urmare schimbării denumirii unor funcții publice de execuție de consilier din cadrul Serviciului Achiziții Publice-Investiții, Urmărire Contracte, ale căror salarii de bază erau stabilite prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 125/22.04.2019.

**4. Propunerile funcționarilor publici/ specialiștilor în domeniu care l-au întocmit, evidențiind atât avantajele, cât și dezavantajele variantelor de soluții propuse:**

Nu este cazul.

**5. Schimbările preconizate- legat de domeniul de activitate:**

Se vor modifica nr. crt. 4-7 din Anexa nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 125/22.04.2019, privind stabilirea, începînd cu data de 01 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman în sensul în care funcțiile publice de execuție de



consilier achiziții publice vor beneficia de salariile de stabilite pentru funcțiile publice de execuție de consilier și consilier juridic stabilite prin hotărârea anterior menționată.

De asemenea, se va modifica nr. crt 1 din Anexa nr. 2 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 125/22.04.2019, privind stabilirea, începând cu data de 01 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman în sensul în care va fi stabilit salariul de bază brut al funcției publice de conducere de Directorul General în acest caz existând o majorare față de cel stabilit prin hotărârea menționată pentru funcția publică de conducere de director executiv.

Trebuie precizat faptul că, la stabilirea salariului de bază brut al funcției publice de conducere de Director General a fost avut în vedere nivelul similar de salarizare aprobat prin hotărâri ale consiliului local de la nivelul celorlalte instituții publice subordonate Consiliului Local al Sectorului 1.

**6. Impactul economic, social, impactul asupra mediului-dacă este cazul:**

Nu este cazul.

**7. Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt, mediu și lung-obligatoriu:**

În privința cheltuielilor de personal ce vor trebui alocate până la sfârșitul anului 2019, Complexul Multifuncțional Caraiman prin adresa nr. 6258/05.09.2019 confirmă faptul că, stabilirea salariului de bază brut al Directorului General se încadrează în bugetul de venituri și cheltuieli.

De altfel, în perioada 2019-2021, potrivit prevederilor art. 38 din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, Directorul General, în calitate de ordonator de credite, stabilește numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice, pentru Complexul Multifuncțional Caraiman, astfel încât să asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

**8. Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre-dacă este cazul:**

Pentru respectarea prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Complexul Multifuncțional Caraiman a realizat demersurile în vederea consultării dintre directorul executiv și reprezentanții funcționarilor publici, respectiv sindicatul Sanitas, potrivit procesului verbal nr. 6257/05.09.2019.

**9. Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre-dacă este cazul:**

Nu este cazul întrucât este un act administrativ cu caracter individual care pe de o parte este emis exclusiv pentru punerea în aplicare, în concret a legii/dispozițiilor legale și nu în scopul organizării executării legii/ dispozițiilor legale iar pe de altă parte urmărește realizarea unor raporturi juridice într-o situație strict determinată și produce efecte față de un număr determinat sau determinabil de persoane și nu față de un număr nedefinit de persoane sau de situații.



**10. Măsurile concrete de implementare:**

Se vor stabili prin act administrativ individual de către ordonatorul de credite al Complexului Multifuncțional Caraiman salariile lunare ale Directorului General și ale consilierilor de achiziții publice, cu resursele materiale și umane aferente.

Față de cele mai sus expuse, analizând toate documentele prezentate, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, am întocmit prezentul Raport de Specialitate prin care **PROPUNEM** supunerea spre dezbateră Consiliului Local al Sectorului 1 a proiectului de hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 125/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman.

**DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,**  
**DIRECTOR EXECUTIV**  
**PETRICĂ MARIUS IONESCU**

12.09.2019

Întocmit	Funcția	Semnătura	Avizat director/șef serviciu/ nume prenume/ semnătura	Data
Ghinescu Iulian	Șef Serviciu Resurse Umane și Organizare		Nu este cazul	12.09.2019





Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ

K2-413

Nr. M/ 45 / 16.09.2019

**RAPORT DE SPECIALITATE**

***pentru modificarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 125/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman***

Complexul Multifuncțional CARAIMAN este instituție publică aflată în subordinea Consiliului Local Sector 1, înființată prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 numărul 16/12.02.2008 cu scopul de a furniza servicii socio-medicele persoanelor aflate în nevoie.

Complexul a luat ființă prin reorganizarea Direcției Centrul Medical Comunitar Caraiman (fostul Centrul Medico-Social Caraiman) din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1.

Instituția își desfășoară activitatea pe două componente distincte:

1. Centru de Sănătate Multifuncțional în vederea asigurării unui pachet de servicii medicale adaptat la nevoile comunității locale, este organizat în baza prevederilor Legii nr.95/2006 privind reforma în sănătate și în baza Ordonanței nr. 70/2002 privind administrarea unităților sanitare publice de interes județean.

2. Direcția Asistență Socială Comunitară ce oferă servicii sociale primare și specializate în vederea prevenirii marginalizării sociale a cetățenilor sectorului 1 București, furnizate în baza Legii nr.47/2006 privind sistemul național de asistență socială, Legea nr.17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice și Legea nr. 215/2002 privind administrația publică locală.

Instituția își desfășoară activitatea pe două componente distincte:

Centru de Sănătate Multifuncțional în vederea asigurării unui pachet de servicii medicale adaptat la nevoile comunității locale, este organizat în baza prevederilor Legii nr.95/2006 privind reforma în sănătate și în baza Ordonanței nr. 70/2002 privind administrarea unităților sanitare publice de interes județean.

Direcția Asistență Socială Comunitară ce oferă servicii sociale primare și specializate în vederea prevenirii marginalizării sociale a cetățenilor sectorului 1 București, furnizate în baza Legii nr.47/2006 privind sistemul național de asistență socială, Legea nr.17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice și Legea nr. 215/2002 privind administrația publică locală.

Obiective strategice ale CM Caraiman

- în domeniul asistenței sociale a persoanelor vârstnice
- în domeniul asistenței medicale comunitare.

Din cuprinsul Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr.16/2008 privind înființarea în subordinea Consiliului Local al Sectorului 1 a Complexului Multifuncțional Caraiman ca instituție publică cu personalitate juridică .

"Se înființează în subordinea Consiliului Local al Sectorului 1 Complexul Multifuncțional Caraiman, instituție publică cu personalitate juridică, finanțată de la bugetul local, având sediul în București, Sector 1, Strada Caraiman nr. 33A, prin reorganizarea Direcției Centrul Medical Comunitar Caraiman din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1."



Prezentul proiect propune modificarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 125/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman, în sensul modificării, pozițiilor 4-7 din Anexa nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr.125/22.04.2019, privind stabilirea, începând cu data de 01 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman și a poziției 1 din Anexa nr. 2 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 125/22.04.2019, privind stabilirea, începând cu data de 01 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman

Proiectul îndeplinește condițiile impuse de normele de tehnică legislativă.

Temeiul juridic detaliat în preambul, în speță:

-Legea nr. 24/2000 privind Normele de tehnică legislative la elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

-Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 16/12.02.2008 privind înființarea în subordinea Consiliului Local Sector 1 a Complexului Multifuncțional Caraiman, ca instituție publică cu personalitate juridică;

-Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

-Legea nr. 69/2010 a responsabilității fiscal – bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Legea nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

-art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

-Ordonanța de urgență nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

-Hotărârea Guvernului României nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

-Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 16/12.02.2008 privind înființarea în subordinea Consiliului Local Sector 1 a Complexului Multifuncțional Caraiman, ca instituție publică cu personalitate juridică;

-Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 125/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman;

În temeiul prevederilor art.5 lit.cc) art. 139 alin. (1), art. 166 alin (4), coroborate cu prevederile art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, reprezintă cadrul legal suficient și corect.



**MUNICIPIUL BUCUREȘTI**  
**SECTORUL 1**  
www.primariasector1.ro

**DIRECȚIA JURIDICĂ, LEGISLAȚIE,**  
**CONTENCIOS ADMINISTRATIV**  
Serviciul Legislație și Avizare Contracte

Prin prezentul Raport de specialitate, Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ avizează :

- FAVORABIL proiectul pentru modificarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 125/22.04.2019 privind stabilirea, începînd cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman , se supune spre dezbateră și aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1;



Nume Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/avizat	Data
MOJA BEATRICE FLORENTINA	Șef Serviciu Legislație Avizare Contracte		Avizat	13.09.2019
Culea Alexandrina Gabriela	Consilier juridic		Avizat	16.09.2019
Moja Beatrice Florentina	Întocmit,		Întocmit	13.09.2019

NR. G/

3296/18.09.2019

**RAPORT DE SPECIALITATE**

***la Proiectului de Hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr.125/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 01 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman , înregistrat sub nr.K2-413/11.09.2019***

Vazând Referatul de aprobare semnat de Primarul Sectorului 1 și de Directorul Executiv al Complexului Multifuncțional Caraiman;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind Normele de tehnică legislative la elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii nr. 69/2010 a responsabilității fiscal – bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Luând în considerare prevederile Ordonanței de Urgență nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 16/12.02.2008 privind înființarea în subordinea Consiliului Local Sector 1 a Complexului Multifuncțional Caraiman, ca instituție publică cu personalitate juridică;



Văzând prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 125/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1), art. 166 alin (4), coroborate cu prevederile art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ

Complexul Multifuncțional Caraiman Sector 1 este instituție publică cu personalitate juridică înființată în subordinea Consiliului Local Sector 1 al Municipiului București, cu scopul de a desfășura activități și de a furniza servicii de sănătate organizate la nivelul comunității pentru soluționarea problemelor medico-sociale ale individului, în vederea menținerii acestuia în propriul mediu de viață și care se acordă în sistem integrat cu serviciile sociale.

Complexului Multifuncțional Caraiman face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit actului normativ precizat, acesta are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, urmărindu-se:

- a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar și de supraveghere a aplicării acestora;
- b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul bugetar, în vederea promovării performanței individuale;
- c) remunerarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

Astfel, prin Hotărârea nr. 125/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 01 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman, Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București a stabilit un sistem de salarizare pentru personalul din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman, atât pentru funcționarii publici cât și pentru personalul contractual.

Prin prezentul proiect de hotărâre se stabilește pe de o parte salariul de bază al funcției publice de conducere de Director General, ca urmare a transformării funcției publice de director executiv al carui salariu era stabilit prin Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr.125/22.04.2019, iar pe de altă parte se stabilesc salariile de bază brute ale funcțiilor publice de execuție generale de consilier achiziții publice ca urmare schimbării denumirii unor funcții publice de execuție de consilier din cadrul Serviciului Achiziții Publice-Investiții, Urmarire Contracte, ale caror salarii de bază erau stabilite prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr.125/22.04.2019.

Față de cele mai sus expuse, analizând documentele prezentate, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, am întocmit prezentul Raport de Specialitate prin care PROPUNEM supunerea dezbaterii Consiliului Local al Sectorului 1 a **Proiectului de Hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr.125/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 01 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din familia ocupațională**





# MUNICIPIUL BUCUREȘTI SECTORUL 1

## DIRECȚIA MANAGEMENT ECONOMIC

„Administrație” din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman, responsabilitatea modului de realizare aparține în exclusivitate Complexului Multifuncțional Caraiman, în calitate de ordonator terțiar de credite, în limita sumelor prevăzute în bugetul aprobat .

Direcția Management Economic,  
 Director Executiv,  
 MARIA-MAGDALENA EFTIMIE

Direcția Management Economic  
 Director Executiv Adjunct  
 MIHAELA-DANIELA BUCUR

Întocmit:	Funcția	Semnătura	Avizat Sef Serviciu	Data
Alina Pascu	Consilier Superior		Maria Ionescu 	17.09.2019

**MUNICIPIUL BUCUREȘTI**  
**CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1**

**HOTĂRÂRE**

*privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Complexul Multifuncțional Caraiman*

Văzând Expunerea de motive a Primarului Sectorului 1, Raportul de specialitate întocmit de către Complexul Multifuncțional Caraiman, precum și Raportul comun de specialitate întocmit de Direcția Management Resurse Umane, Direcția Management Economic și Direcția Juridică din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1;

Ținând seama de Raportul Comisiei de studii, prognoze economico-sociale, buget, impozite și taxe locale, al Comisiei pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor și patrimoniu și al Comisiei de sănătate și protecție socială ale Consiliului Local al Sectorului 1;

Luând în considerare necesitatea eficientizării activităților din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman și a îmbunătățirii actului managerial în condițiile aplicării etapizate a Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă la elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2004 - privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii responsabilității fiscal – bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 11 alin. (1)-(4), art. 15, art. 16, art. 37, art. 38 alin. (1) și alin. (7) și art. 39 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Ordonanței de urgență nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 212/31.07.2018 privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Complexului Multifuncțional Caraiman, conform căreia se stabilește numărul maxim de posturi de 309;

Având în vedere politicile promovate până în prezent în domeniile proprii de competență vizând administrația publică locală, Complexul Multifuncțional Caraiman trebuie să răspundă unor noi cerințe ridicate de necesitatea îndeplinirii în continuare, la un alt nivel calitativ, a unor atribuții sau îndeplinirii unor noi atribuții, de natură a asigura un serviciu public calitativ și competent orientat către cetățean și nevoile acestuia;

În temeiul art. 45 alin. (2), art. 81 alin. (4) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/2001 administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

## **CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1**

### **HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1.** – Începând cu data de 1 aprilie 2019 se stabilesc salariile de bază brute ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Complexul Multifuncțional Caraiman, conform Anexelor nr. 1 și nr. 2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2.** - Stabilirea salariilor lunare, începând cu data de 1 aprilie 2019, pentru personalul contractual și pentru funcționarii publici din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman salarizat potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se face de către Directorul Executiv al Complexului Multifuncțional Caraiman cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate, cu respectarea salariilor de bază stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

**Art. 3.** - Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare

pentru funcții similare stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

**Art 4. - (1)** Primarul Sectorului 1, Complexul Multifuncțional Caraiman și Direcția Management Resurse Umane vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

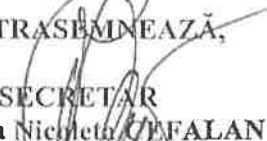
**(2)** Serviciul Secretariat General, Audiențe va asigura comunicarea prezentei structurilor organizatorice menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

Această hotărâre a fost adoptată cu 18 de voturi pentru și 7 abțineri – contabilizate la voturi împotriva, conform legii, din 25 de consilieri prezenți în momentul votului, astăzi, 22.04.2019, în ședința ordinară a Consiliului Local al Sectorului 1, convocată în temeiul art. 39 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**  
**Marian Cristian NEAGU**



**CONTRASEMNEAZĂ,**  
**SECRETAR**  
**Daniela Nicoleta CEFALAN**



**Nr: 125**  
**Data: 22.04.2019**

Anexa nr.1

la Hotărârea Consiliului Local

nr.125/22.04.2019

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Marian-Cristian Neagu

**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE  
DIN CADRUL COMPLEXULUI MULTIFUNCȚIONAL CARAIMAN STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4)  
PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) ȘI LIT. C) DIN LEGEA NR. 153/2017**

FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIEN T	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	1	2	3	4=3*2.080 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
<b>SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017</b>									
AUDITOR	SUPERIOR	S	3.54	7364	7917	8313	8729	8948	9172
AUDITOR	PRINCIPAL	S	3.45	7176	7715	8101	8507	8720	8938
AUDITOR	ASISTENT	S	3.35	6968	7491	7866	8260	8467	8679
CONSILIER, JURIDIC	SUPERIOR	S	3.26	6781	7290	7655	8038	8239	8445
CONSILIER, JURIDIC	PRINCIPAL	S	2.97	6178	6642	6975	7324	7508	7696
CONSILIER, JURIDIC	ASISTENT	S	2.78	5783	6217	6528	6855	7027	7203
CONSILIER, JURIDIC	DEBUTANT	S	2.68	5575	5994	6294	6609	6775	6945
REFERENT	SUPERIOR	M	2.20	4576	4920	5166	5425	5561	5701



REFERENT	PRINCIPAL	M	2.11	4389	4719	4955	5203	5334	5468
REFERENT	ASISTENT	M	2.01	4181	4495	4720	4956	5080	5207
REFERENT	DEBUTANT	M	1.91	3973	4271	4485	4710	4828	4949
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ									
STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
0	1	2	3	4=3*2.080 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	3.26	6781	7290	7655	8038	8239	8445
INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	2.97	6178	6642	6975	7324	7508	7696
INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	2.78	5783	6217	6528	6855	7027	7203
INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	2.68	5575	5994	6294	6609	6775	6945
REFERENT	IA	M	2.20	4576	4920	5166	5425	5561	5701
REFERENT	I	M	2.11	4389	4719	4955	5203	5334	5468
REFERENT	II	M	2.01	4181	4495	4720	4956	5080	5207
REFERENT	DEBUTANT	M	1.91	3973	4271	4485	4710	4828	4949
SOFER	I	M;G	1.68	3495	3758	3946	4144	4248	4355
SOFER	II	M;G	1.64	3412	3668	3852	4045	4147	4251
MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	1.59	3308	3557	3735	3922	4021	4122
MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	1.54	3204	3445	3618	3799	3894	3992
MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1.49	3100	3333	3500	3675	3767	3862
MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1.44	2996	3221	3383	3553	3642	3734
MUNCITOR NECALIFICAT	I	M;G	1.01	2101	2259	2372	2491	2554	2618

MUNCITOR NECALIFICAT	II	M;G	1.00	2080	2236	2348	2466	2528	2592
INGRIJITOR		M;G	1.17	2434	2617	2748	2886	2959	3033
INGRIJITOR	DEBUTANT	M;G	1.00	2080	2236	2348	2466	2528	2592
MAGAZINER		M;G	1.82	3786	4070	4274	4488	4601	4717
MAGAZINER	DEBUTANT	M;G	1.72	3578	3847	4040	4242	4349	4458

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

\*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

- gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

\* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Anexa nr.2  
la Hotărârea Consiliului Local  
nr.125/22.04.2019  
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
Marian Cristian Neagu

**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARIII PUBLICI DE CONDUCERE ȘI  
PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL  
COMPLEXULUI MULTIFUNCTIONAL CARAIMAN STABILITE CONFORM  
ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) ȘI LIT. C) DIN  
LEGEA NR. 153/2017**

<b>SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICHE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017</b>					
<b>FUNCȚIA</b>	<b>NIVELUL STUDIILOR</b>	<b>COEFICIENT GRADUL I</b>	<b>SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I</b>	<b>COEFICIENT GRADUL II</b>	<b>SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II</b>
0	1	2	3=2*2.080 lei	4	4=3*2.080 lei
<b>DIRECTOR EXECUTIV</b>	S	5.55	11544	5.74	11940
<b>ȘEF SERVICIU</b>	S	4.79	9964	4.98	10359
<b>ȘEF BIROU</b>	S	4.63	9631	4.86	10109
<b>SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017</b>					
<b>DIRECTOR ADJUNCT</b>	S	4.98	10359	5.27	10962
<b>ȘEF SERVICIU</b>	S	4.79	9964	4.98	10359
<b>ȘEF BIROU</b>	S	4.63	9631	4.86	10109

Salariul de bază corespunzător gradului I și II se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

\*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

\* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.